

Изменения

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 18 посёлка Паркового
муниципального образования Тихорецкий район имени Героя
Советского Союза Павла Федотовича Головки

на период действия с 2024 до 2027 г.г.

Зарегистрированный в органе по труду 19.12.2024

Регистрационный номер № 172-П

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 18
пос. Паркового



Мирошниченко О.В.

«15» сентября 2025

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
И.Г. Поляничко



«15» сентября 2025

Принят на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 19 от 15.09.2025 года

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Тихорецком районе
Уведомительная регистрация <i>изменений</i> коллективного договора, соглашения
Дата <u>16.09.2025</u> № <u>172-П от 19.12.2024</u>
<u>Вед. спец. С.М. Турмунова С.И.</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Согласовано:
 выборным органом первичной
 профсоюзной организации
 МБОУ СОШ №18 пос.Паркового
 (протокол от «15» сентября 2025 г. № 32)
 Председатель выборного органа
 первичной профсоюзной организации
 _____ /Поляничко Л.Г.



УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ СОШ №18
 пос.Паркового
 _____ /Мирошниченко О.В.

«15» сентября 2025 г.



**Внесение изменений (дополнений) в коллективный договор
 на 2024 – 2027 годы МБОУ СОШ №18 пос.Паркового,
 зарегистрированный в органе по труду 19.12.2024
 регистрационный № 172-П**

В соответствии с Федеральными законами от 9 ноября 2024 года № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ, приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», постановлением администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования

Тихорецкий район», в целях приведения коллективного договора (далее – КД) в соответствие с требованиями трудового законодательства и уточнения порядка и условий предоставления социальных гарантий работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждений средней общеобразовательной школы №18 пос.Паркового имени Героя Советского Союза Павла Федотовича Головки внести в КД на 2024 – 2027 годы следующие изменения :

1. Третий абзац подпункта 2.4.1 пункта 2.4 раздела II изложить в следующей редакции:

«В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации»;

2. Подпункт 4.1.6 пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацами 7-11 следующего содержания:

«Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 268 ТК РФ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.»;

3. Пункт 5.2 раздела V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, дополнить подпунктом 5.2.3 следующего содержания:

«5.2.3. В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса работодатель, с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса, предусматривает условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного

взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

4. По тексту Коллективного договора и приложений к нему:

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2024 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

слова «министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» заменить словами «министерства образования и науки Краснодарского края»;

слова «постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район 28 ноября 2008 года № 2797 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район», от 28 ноября 2008 года № 2811 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений системы образования муниципального образования Тихорецкий

район» заменить словами «постановление администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район»;

слова «Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536» заменить словами «Приказ Минпросвещения РФ от 4 апреля 2025 года № 268»

5. В Положении об оплате труда (приложениях к нему):

1) слова «постановление администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Тихорецкий район и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район» заменить словами «постановление администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район»;

2) в пунктах 2.13, 213.1 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

3) в пункт 4.1.15.3 раздела 4 Положения об оплате труда во втором абзаце добавить «ко Дню учителя (5 октября) – директору, заместителю директора по УВР (УМР, ВР, МР)», пятый абзац добавить строкой «Размер Премии составляет 5750 рублей»

4) пункт 4.2 раздела 4 Положения об оплате труда дополнить шестым абзацем следующего содержания:

«В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса Российской Федерации при установлении премирования, снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

5) пункт 2 приложения 13 «Положение о премировании работников МБОУ СОШ №18 пос. Паркового за интенсивность и высокие результаты работы» к Положению об оплате труда дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении премирования, снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

б) дополнить пункт 2 приложения к Положению об оплате труда пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. В соответствии со статьей 351.8 ТК РФ работникам, которым работодатель поручает работу по наставничеству устанавливается стимулирующая надбавка за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с таким работником, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы, размеры и условия осуществления выплат за наставничество. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.».

7) Приложение №13 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 18 пос.Паркового на 2024-2027 годы «Положение о премировании работников МБОУ СОШ № 18 пос. Паркового» изложить в новой редакции.

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива (Протокол от «15» сентября 2025 № 19)

Председатель общего собрания трудового коллектива  /Л.Г.Поляничко

Согласовано с ПК (Протокол от «15» сентября 2025 № 32)

Председатель ПК  /Л.Г.Поляничко

Приложение № 13

к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 18
пос.Паркового
на 2024-2027 годы

Положение о премировании работников МБОУ СОШ № 18 пос.Паркового

Премирование работников МБОУ СОШ № 18 пос.Паркового выплачивается в соответствии с постановлениями главы муниципального образования Тихорецкий район от 28.11.2008 № 2811 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений системы образования муниципального образования Тихорецкий район» и от 05.04.2010 № 500 «Об утверждении методики планируемых расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Тихорецкий район». Премия – это денежная сумма, выплачиваемая определённому кругу работников в качестве поощрения за достижения в работе сверх основного заработка с учётом мнения профсоюзного комитета. На стимулирующую часть (премирование) направляется не менее 10 % стимулирующей части фонда оплаты труда.

В ОУ могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера;
- иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

2. Условия премирования:

Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере одного оклада при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

- высокие показатели результативности;
- разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- сложность, напряженность и специфика выполняемой работы;
- другие выплаты.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодия, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Работникам школы, осуществляющих педагогическую деятельность премирование по результатам труда (за счет экономии заработной платы) рассчитывается по сумме баллов за календарный год. Вновь прибывшим работникам, осуществляющих педагогическую деятельность премирование по результатам труда (за счет экономии заработной платы) рассчитывается по сумме баллов с момента поступления в данное образовательное учреждение.

Премия по итогам работы за отчетный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, выплата премий может осуществляться как из стимулирующегося фонда (по мере необходимости, юбилейная дата, в случае смерти родственника, работника), так и по экономии фонда заработной платы за год.

Административно-управленческому, учебно-вспомогательному, педагогическому персоналу, не осуществляющего образовательный процесс и обслуживающему персоналу в соответствии с утвержденным приказом по

школе выплаты премий может осуществляться (по мере необходимости, юбилейная дата) при условии экономии фонда заработной платы за год.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения отчетного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодия, год).

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Размер начисляемой премии может быть уменьшен при условии нарушения трудовой дисциплины работником (прогулы, опоздания на работу, уход с работы до окончания рабочего дня, неподчинение распоряжениям руководителя и т. д.) приложение № 8.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

При установлении премирования, снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3. Порядок премирования

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

3.2. Председатель комиссии по распределению фонда премирования представляет в управляющий совет образовательного учреждения,

обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников устанавливается в соответствии с Положением об Управляющем Совете школы.

4. Порядок определения размера выплат

Для определения размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период:

1. Учителям ведется мониторинг профессиональной деятельности по утвержденным критериям и показателям и формируется педагогическое портфолио.

2. Производится подсчет баллов за отчетный период учебного года по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого

работника Учреждения.

3.В конце каждого отчетного периода комиссией по распределению стимулирующих выплат подсчитывается общая сумма баллов, полученных всеми работниками (общая сумма баллов).

4.Размер стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, запланированный на данный период разделить на общую сумму баллов, в результате получив денежный вес в рублях одного балла (округлив до целой суммы в рублях, остаток перенести на конец календарного года).

5.Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому работнику за отчетный период.

5. Размеры:

Размер премии для каждого отдельного работника определяется с учётом его реального вклада в общие результаты работы.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премирование производится в денежной сумме за счёт стимулирующего фонда и экономии по фонду оплаты труда в пределах выделенных бюджетных ассигнований и доходов от внебюджетной деятельности.

Премирование педагогического персонала производится не менее 10% от стимулирующего фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Премирование административно-управленческого, учебно-вспомогательного, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс, и обслуживающего персонала производится в размере не менее 10% от фонда оплаты труда от указанной категории персонала.

Выплаты премий за счет экономии по фонду заработной платы за год производится пропорционально не менее 50 % педагогическим работникам, осуществляющих учебный процесс и не более 50% административно-управленческому, учебно-вспомогательному, педагогическому персоналу, не осуществляющего образовательный процесс и обслуживающему персоналу в соответствии с утвержденным приказом по школе.

Работникам школы, осуществляющих педагогическую деятельность премирование по результатам труда (за счет экономии заработной платы) рассчитывается по сумме баллов за календарный год. Вновь прибывшим работникам, осуществляющих педагогическую деятельность премирование по результатам труда (за счет экономии заработной платы) рассчитывается по сумме баллов с момента поступления в данное образовательное учреждение.

6. Круг премируемых работников:

В число работников, премируемых по тому или иному показателю, включаются только те из них, которые своей работой оказывают непосредственное воздействие на достижение определённого уровня этого показателя.

7. Периодичность премирования.

Премирование производится по итогам работы за каждый месяц педагогическим работникам, осуществляющих учебный процесс и один раз в год административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс и обслуживающий персонал.

8. Критерии премирования.

8.1. Показатели и критерии оценки деятельности педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

№ п/п	критерий	показатели, их значения
1. Качество и общедоступность общего образования	1.1. высокий уровень организации образовательной деятельности и проведения государственной (итоговой) аттестации, в том числе в форме ЕГЭ и независимой экспертизы	
	1.1.1. высокий уровень при проведении итоговой аттестации (9 классы):	- на уровне краевого показателя по всем предметам учебного плана (кроме русского языка и математики) 16
	- согласно программе качества по школе	- на уровне краевого показателя по предметам: русский язык, математика 2 балла
	-	- выше краевого показателя по всем предметам учебного плана (кроме русского языка и математики) 26
		- выше краевого показателя по предметам: русский язык, математика

		36
	-максимальный балл по предмету	За каждого ученика 26
	1.1.2. высокий уровень при проведении итоговой аттестации (11 классы): - средний балл ЕГЭ по предметам на уровне среднекраевого показателя;	По предметам учебного плана: алгебра и начала анализа и русский язык 36
		По остальным предметам по выбору учащихся 26
	- средний балл ЕГЭ по предметам выше среднекраевого показателя;	По предметам учебного плана: математика и русский язык 56
		По остальным предметам по выбору учащихся 46
	-качество обученности по математике в форме ЕГЭ от 706 – 796	За каждого ученика 26
	качество обученности по русскому языку в форме ЕГЭ от 786 – 806	
	- качество обученности по предметам в форме ЕГЭ от 806 – 996;	За каждого ученика 56
	- качество обученности по предметам в форме ЕГЭ 1006;	За каждого ученика 106
	1.2. Высококачественная организационная работа	
	1.2.1. По подготовке ОУ к ГИА, ЕГЭ если школа является ППЭ (<u>за каждый день работы</u>)	16
	1.2.2. Высококачественная организационная работа по обеспечению эффективности	До 5 баллов

	образовательной деятельности в дистанционном режиме работы	
	1.2.3.Организация (участие) в системных исследованиях, мониторинг индивидуальных достижений обучающихся, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	1-3 б
	1.3. Результативность инновационной деятельности, научно-методической, экспериментальной работы	
	1.3.1.Показатели эффективности работы по созданию условий для развития талантов максимального количества обучающихся	
	Результаты участия во Всероссийской олимпиаде на федеральном этапе	Победитель до 8б
		Призер 5 б
	Результаты участия во Всероссийской олимпиаде на региональном этапе	Победитель до 6 б
		Призер до 3б
	Результаты участия во Всероссийской олимпиаде на муниципальном этапе	Победитель до 3б
		Призер до 2б
	Результаты участия в научно-практических конференциях и конкурсах	Победитель муниципального этапа 0,5 - 3б
		Призер муниципального этапа 0,5 -2 б
		Победитель регионального этапа 1 - 4б
		Призер регионального этапа 1 - 3б

		Победитель федерального этапа 2 - 66
		Призер федерального этапа 2 - 56
	1.3.2. Результативность участия в олимпиадах и конференциях в режиме онлайн	От 0,5 до 3 б
	1.3.3. Показатели эффективности работы по взаимодействию с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности Баллы, начисленные за детей с ОВЗ и инвалидностью (по показателям ЕГЭ, ОГЭ, олимпиадам, научно-практическим конференциям и конкурсам)	До 6 баллов
	1.3.4. Организация и проведение образовательных событий, направленных на совместную работу педагогического коллектива по формированию функциональной грамотности (межпредметные недели, марафоны, учебно-исследовательские конференции, проектные сессии и др.)	До 5 баллов
	1.3.5. Организации финансового просвещения участников образовательного процесса в рамках проведения весенней и осенней онлайн-сессий по финансовой грамотности, организации и проведении ДОЛ-игр, в том числе в период летней оздоровительной кампании	До 5 баллов
	1.3.6 Организация работы по формированию цифровой грамотности участников образовательного процесса (за координацию деятельности по реализации проектов «Урок цифры», «Цифровой ликбез», проведение онлайн-уроков финансовой грамотности при наличии подтвержденных сертификатов об участии в проектах)	До 5 баллов
	1.3.7 Организация внеурочной деятельности учащихся в рамках реализации федеральных государственных образовательных стандартов (РЭШ, АИС-Выпускник)	До 2 баллов

	1.3.8 Организация и проведение всероссийских оценочных процедур	До 5 баллов
	1.4 Публикация научных и творческих работ учащихся	
	1.4.1. Включение конкурсной работы учащихся в сборник печатных работ	
	за каждую работу, публикацию на федеральном уровне –	5 б
	за каждую работу, публикацию на региональном уровне	3 б
	1.4.2 Опубликование работы учащихся на образовательных сайтах, имеющих статус электронных СМИ	16 - 36
	1.5. Результативность работы с одаренными детьми, подготовка победителей и призеров творческих конкурсов (каждый этап оценивается отдельно по каждому показателю при условии очного прохождения каждого этапа)	
	1.5.1. Наличие победителей муниципальных творческих конкурсов, викторин	
	1 место (или победитель)	36
	2,3 место (призёр, лауреат)	26
	1.5.2. Наличие победителей краевых творческих конкурсов, викторин	
	1 место	56
	2 место, дипломант	46
	3 место	36
	победитель заочного конкурса	26
	призер заочного конкурса	16
	1.5.3. Наличие победителей конкурсов, викторин федерального уровня	
	Очный этап - победитель	106
	Очный этап - призёр	86

	Победитель заочного конкурса	46
	Призер в заочном конкурсе	26
	Очный этап - победитель	106
2. Кадровые ресурсы учреждения	Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального, муниципального уровней:	
	2.1.Участие в конкурсе «Учитель года» (каждый этап оценивается отдельно)	
	победитель муниципального этапа	156
	призер муниципального этапа	106
	победитель краевого этапа	206
	призер (лауреат) краевого этапа	156
	6-12 место	106
	2.2. Участие в профессиональных конкурсах	
	2.2.1 Победитель муниципального этапа конкурса	66
	призер муниципального этапа конкурса	46
	2.2.2 Победитель регионального этапа конкурса	106
	призер регионального этапа конкурса	86
	2.2.3 Победитель, призер федерального этапа конкурса	
	победитель очного этапа	206
	призер очного этапа	156
	победитель заочного этапа	106
	призер заочного этапа	56
	2.3.Обобщение опыта работы педагогов	
	2.3.1. Участие в краевых и всероссийских мероприятиях на цифровых образовательных платформах в онлайн-среде (<u>обмен опытом</u>)различных уровней	Краевой 1-36
		федеральный 3-56
	2.3.2. Выступление педагогов и обобщение опыта работы на различных уровнях (<u>очно</u>)	Муниципальный до 36
		Краевой до 56
		Федеральный до 86
	2.3.3. Публикации материалов на различных уровнях <u>после прохождения экспертизы школьного методического совета:</u>	муниципальный 16
		Краевой 26

		федеральный 3б
	2.3.4.Организация и проведение семинаров, конференций, совещаний муниципального, краевого уровней по вопросам повышения качества образования в том числе на цифровых образовательных платформах в онлайн-среде	3 - 10 б
	2.3.5 .Работа педагогов в качестве экспертов РЭК,ГЭК, членов жюри конкурсов, олимпиад, оргкомитетов различных уровней, судейство спортивных соревнований	1 -10 б
	2.3.6 Результативность реализации программы наставничества: результативность участия наставляемых в конкурсах профессионального мастерства, подготовка ими учащихся, ставшими победителями и призерами различных олимпиад и конкурсов, выступления на совещаниях, семинарах, конференциях муниципального, регионального и федерального уровней	5б
	2.4.Разработка индивидуальных авторских программ, новых инструментов для эффективной реализации образовательной деятельности (в том числе в дистанционном формате)	
	2.4.1. за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), в том числе дистанционных	До 3б
	2.4.2. разработка и реализация адаптированных программ для работы со слабоуспевающими учениками ,ОВЗ	До 3 б
	2.4.3. за разработку и внедрение новых инструментов для ведения образовательной деятельности	До 3 б
33. Социальные критерии	3.1. Эффективность работы педагогов	
	3.1.1 .Результативная работа классного руководителя и шефа-наставника по организации занятости детей из социально неблагополучных семей во внеурочное и каникулярное время рейтинговыми формами	До 5б
	3.1.2. эффективная организация работы по	До 5б

	трудоустройству несовершеннолетних	
	3.1.3. эффективная организация работы лагерей дневного пребывания	Начальник лагеря - до 5б
		Воспитатель лагеря - 3б
	3.1.4. Высокий уровень профилактической работы классного руководителя с учащимися ,требующими повышенное педагогическое внимание.	1-3 б
	3.1.5 Организация работы строительной бригады и отряда «зеленый патруль»	До 3б
	3.1.6 Результативность работы классного руководителя по организации горячего питания	
	100%-ый охват учащихся горячим питанием	3б
	Введение новых форм и дополнительных видов организации питания учащихся, более 50 %	2б
	Своевременная сдача документов по питанию	2б
3.2. Количество учащихся в составах сборных команд на соревнованиях краевого и федерального уровней		
	3.2.1. Количество учащихся в составах сборных команд на соревнованиях зонального (краевого) уровня	до 5 человек – 5б
		свыше 5 человек 10 б
	3.2.2. Количество учащихся в составах сборных команд на соревнованиях федерального уровня	до 5 человек – 5б
		свыше 5 человек- 10 б
3.2.3.Итоги Всекубанской Спартакиады школьников		
-муниципальных	1 место	3б
	2 место-3место	2б
-зональных	1 место	4б
	2 место-3место	3б
-краевых	1 место	8б

		2,3 место	6б
		4-10 место	3б
4.1.4. Итоги Президентских соревнований			
победитель		федеральный	10б
		краевой	7б
		зональный	4 б
		Муниципальный	3б
призер		федеральном	7б
		Краевом	5б
		зональном	3б
		Муниципальном	2б
	4.1.5Проведение школьных спортивных мероприятий , праздников.	До 3б	
	3.3. Развитие туризма		
	3.3.1. организация выездов и экскурсий по краю	1 -3б за каждый день выезда	
	3.3.2. организация выездов и экскурсий за пределами края	до 2-3 б за каждый день выезда	
	3.4 Организация работы по проведению профориентационных мероприятий		
	-проведение циклов профориентационных часов, направленных на подготовку обучающихся к осознанному планированию и реализации своего профессионального будущего;	2б за каждое занятие	
	-организация и проведение профориентационных игр (игры-симуляции, деловые игры, квесты, кейсы), расширяющие знания о профессиях, способах выбора профессий, особенностях, условиях разной профессиональной деятельности;	До 2б за каждое занятие	
	-организация и проведение экскурсий на предприятия, в организации, дающие начальные	До 2б за каждую	

	представления о существующих профессиях и условиях работы;	экскурсию
	-организация посещения профориентационных выставок, ярмарок профессий, тематических профориентационных парков, дней открытых дверей в организациях среднего и высшего профессионального образования;	До 2б за каждое посещение
	-организация участия школьников в работе всероссийских профориентационных проектов «ШОУ профессий» и т.п.;	До 3б
	-организация и проведение профориентационных мероприятий, организованных волонтерскими отрядами учащихся	До 2б за каждое мероприятие
	За организацию работы по реализации всероссийского проекта по ранней профориентации школьников 6-11 классов «Билет в будущее»: - администратору проекта; - педагогу-навигатору проекта	До 4 баллов До 3 балла
3.5. Повышение имиджа учреждения		
	3.5.1.Позитивные публикации в СМИ, цифровых продуктов в онлайн-среде	До 3 б
	3.5.2 Организация внеклассной работы по художественному оформлению школьных мероприятий	До 3 б
	3.5.3 Организация внеклассной работы по музыкальному оформлению и сопровождению школьных мероприятий	До 3 б
	3.5.4.Проведение открытых внеклассных мероприятий:	До 3б
	- открытое внеклассное мероприятие в школе	До 3б
	- открытый классный час	До 3б
	-открытое мероприятие на муниципальном уровне	До 5б

	3.5.5. Проведение совместных мероприятий с родителями и обучающимися	До 3б
	3.5.6 Проведение общественно-значимых мероприятий, акций в том числе в онлайн-среде (<u>за каждое мероприятие</u>)	До 10 б
	3.5.7. Организация занятий в «Школе будущих первоклассников»	
	очно	1 б за одно занятие
	дистанционно	2 б за одно занятие
	3.5.8. За подготовку материалов для содержательного наполнения информационного ресурса школы (страничка в Фейсбуке, Инстаграм и т.д.)	До 3 б
4. Эффективность управленческой деятельности	4.1. Качественное и оперативное выполнение особо срочных работ по поручению руководства школы	До 3 б
	4.2 за своевременное предоставление и качественное ведение дополнительной документации.	До 2 баллов
5. Сохранение здоровья учащихся в ОУ	5.1.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.д.), подготовленные и проведенные для нескольких классов (или параллели классов). Использование внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории и библиотеки, экскурсии), в том числе онлайн	До 3 б
	5.1.2. Создание в классе оптимальных условий для реализации образовательной деятельности с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.	До 3 б
	5.1.3 Обеспечение безопасного режима работы школы(сопровождение учащихся при подвозе в школу)	До 2 баллов

8.2. Критерии премирования административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и других педагогических работников за счет

экономии заработной платы (кроме педагогического персонала, осуществляющего педагогическую деятельность)

Заместители директора	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана учебно-воспитательной, экспериментальной работы	до 5б (включительно)
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 5б (включительно)
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 5б (включительно)
	Высокие результаты работы советника директора (за пределами его должностных обязанностей)	До 5б
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 5б (включительно)
	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	до 5б (включительно)
	Высокий уровень организации аттестации педагогических кадров	до 5б (включительно)
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 5б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	до 5б (включительно)
Заместитель директора по АХР	Обеспечение санитарно- гигиенических требований в помещениях	до 5б (включительно)
	Высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ	до 5б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	до 5б (включительно)
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 5б (включительно)
Педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, педагог-организатор	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	до 3б (включительно)
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей и семей, охваченных разными видами контроля	до 3б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	до 3б (включительно)
	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	до 3б (включительно)
Преподаватель-организатор ОБЖ	Организация и проведение на высоком уровне мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения.	до 3б (включительно)
	Высокий уровень подготовки допризывной	до 3б

	молодежи. Участие и призовые места в спартакиадах допризывной молодежи.	(включительно)
	Проведение командно-штабных, тактико-специальных учений и другие мероприятия по ГО. Организация обеспечения функционирования учреждения при возникновении различных чрезвычайных ситуаций.	до 3б (включительно)
	Обеспечение безопасного режима работы школы	До 2б (включительно)
Библиотекарь	Высокая читательская активность учащихся	до 3б (включительно)
	Пропаганда чтения, как формы культурного досуга	до 3б (включительно)
	Участие в общешкольных и городских мероприятиях	до 3б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	до 3б (включительно)
	Оформление тематических выставок	до 3б (включительно)
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и т.д.)	Качественное проведение генеральных уборок	до 3б (включительно)
	Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений	до 3б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	до 3б (включительно)
	Высокое качество проведения ремонтных работ	до 3б (включительно)
Делопроизводитель	За качественное ведение, оформление и учет кадровой документации	до 3б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	до 3б (включительно)
	За осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства	до 3б (включительно)
Секретарь-машинистка	За качественное ведение работы по делопроизводству	до 3б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	До 3 б (включительно)
	За качественное выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы администрации	до 3б (включительно)
Лаборант	За качественное ведение работы по обеспечению безопасности при проведении лабораторных, практических работ	До 3 б (включительно)
	За качественное ведение журнала регистрации операций, при которых изменяется количество прекурсоров наркотических средств и психотропных веществ	До 3 б (включительно)
	Высокий уровень подготовки учреждения к	До 3 б

	новому учебному году	(включительно)
--	----------------------	----------------

8.3 Показатели и критерии премирования работников группы старшего дошкольного возраста МБОУ СОШ № 18 пос. Паркового за счет стимулирующего фонда данной категории работников

Воспитатель				
№	Показатели	Критерии, их значения	Кол-во баллов	
1	Качество и общедоступность дошкольного образования	1.1. Результативность инновационной деятельности, научно-методической, исследовательской, экспериментальной работы		
		1.1.1.Внедрение инновационных технологий в воспитательно-образовательный процесс (интегрированные занятия, использование ИКТ, привлечение сотрудников, родителей)	Наличие методической разработки, перспективного, календарного планов, конспекты проведённых мероприятий в электронном виде, отзывы сотрудников, родителей.	5
		1.1.2. Разработка и апробация индивидуальных авторских программ, получивших экспертную оценку к 1 сентября текущего учебного года (3 квартал)	за каждую программу	2
		1.2. Результативность работы с одаренными детьми, подготовка победителей и призеров конкурсов, викторин		
		1.2.1. Районный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	4
			Призёр	3
			Участник	1
		1.2.2. Зональный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	5
			Призёр	4
			Участник	1
		1.2.3. Региональный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	8
			Призёр	7
			4-10 место	6
			участие	5
		1.2.4. Федеральный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	10
			Призёр	9
			4-10 место	8
		1.3.Публикации работ воспитанников		
		1.3.1. Включение конкурсной работы воспитанника в сборник печатных работ	за каждую работу, публикацию воспитанника на федеральном уровне	3
			за каждую работу, публикацию воспитанника на краевом уровне	2
		1.3.2.Опубликование работы воспитанника на сайте	муниципальном (скриншот)	1
			федеральном (скриншот)	3
		1.3. Участие педагога в составе работы комиссий, членство в жюри		
		1.3.1. Участие экспертом по проверке конкурсных работ воспитанников и участие в других проверках на муниципальном уровне	Справка	2
		1.3.2.Участие педагога в организации работы по дошкольной подготовке	Справка	2

2	Социальные критерии	2.1.Проведение мероприятий по приобщению к здоровому образу жизни:		
		- на уровне МБОУ СОШ№18	за каждое мероприятие	2
		- на муниципальном уровне	за каждое мероприятие	3
		2.2.Благоустройство территории игровой зоны	Справка	2
		2.3.Распространение опыта воспитательной работы через публикации в СМИ в районе - публикация на сайтах официальных учреждений	Копия публикации По предоставлению распечатанной страницы с веб-сайта (скриншот)	3
		2.4.Участие в рейдах по Закону Краснодарского края № 1539-КЗ -дежурство педагога с родителями -организация воспитателем родителей для дежурства	Приказ	5 2
		отсутствие задержанных воспитанников в вечернее время	ежемесячный отчет в течение квартала	0,5
		*невыполнение закона КЗ-1539	за каждого задержанного воспитанника	- 0,5
		2.5.Проведение совместных мероприятий с родителями и обучающимися	за каждое мероприятие на уровне группы	1
			за каждое мероприятие на уровне МБОУ СОШ№18	3
3	Эффективность управленческой и методической деятельности, результативность участия в профессиональных конкурсах	3.1. Призовые места в смотрах (конкурсах), фестивалях федерального, регионального, муниципального уровней:		
		3.1.1. Участие в конкурсе «Воспитатель года», «Педагог-психолог года»	победитель муниципального этапа	15
			участник	5
			победитель краевого этапа	25
			6-12 место	20
			участник краевого этапа	15
		3.1.2.Участие в муниципальном этапе профессиональных конкурсов	приказ УО	4
		3.1.3. Победитель, призер муниципального этапа конкурса	приказ УО	6
		3.1.4. Победитель, призер регионального этапа конкурса	приказ МОН	10
		3.1.5. Победитель, призер федерального этапа конкурса	очного этапа	20
			заочного этапа	15
			участие	10
		3.2. Высокая исполнительская дисциплина, результативность педагогических и управленческих решений, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса:		
		3.2.1.Своевременный учет посещаемости воспитанников	ежемесячный отчет в течение квартала	2
		3.2.2.Работа с документацией		
		- своевременное предоставление планов	Справка	1

		3.2.3.Степень участия в мероприятии	подготовка материалов к мероприятию -уровень детского сада -муниципальный уровень - краевой уровень	2 3 5
		3.2.4. Участие в мероприятии	Школьный уровень	2
			Муниципальный уровень	3
			Региональный уровень	5
		3.2.5.Жалобы и обращения родителей (законных представителей): Отсутствие жалоб и обращений	Реестр обращений граждан	2
		3.2.6.Отсутствие родительской задолженности по оплате за детский сад	Данные бухгалтерии, тетрадь учета	1
4	Сохранение здоровья воспитанников в	4.1.Внедрение здоровьесберегающих технологий	использование современных здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	1
		4.2.Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	Справка	3
		4.3.Отсутствие травматизма	Справка	2
5	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на различном уровне	5.1.Результативность распространения разработанных учебно-методических материалов, в т.ч. с использованием цифровых образовательных ресурсов, пользующихся спросом у коллег (обобщение опыта)	За 1 работу,	
			- МО детского сада;	1
			- районным МО	2
			-краевой	3
			-федеральный (по предоставлению распечатанной страницы с Web-сайта); при стаже работы от 0 до 5 лет с обязательной экспертизой заместителя заведующей	4
		5.2.Проведение уроков, мастер-классов, районных МО (сертификаты, программы мероприятий, справки ККИДППО и т.п.)	- для педагогов ДОУ	2
			- для педагогов района	3
			- для педагогов края	5
			- на федеральном уровне (очный этап)	10
			- на федеральном уровне (заочный этап)	5
		5.3.Подготовка и опубликование статей о ДОУ и организация УВП в СМИ	-районные СМИ	3
			- краевые СМИ	5
			- федеральные СМИ	10
		5.4. Участие в краевых и всероссийских мероприятиях профессионального мастерства (обмен опытом, участие в профессиональном конкурсе, слушатели семинаров, жюри конкурсов и д.р) приказ, письмо: УО, МОН КК, вызов организаторов конкурса и т.д. (отчет о поездке)	Краевой	10
			Всероссийский, международный	20
Музыкальный руководитель группы, учитель-логопед, педагог-психолог группы старшего дошкольного возраста				
№	Показатели	Критерии, их значения		Кол-во баллов

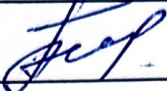
1	Качество и общедоступность дошкольного образования	1.1. Результативность инновационной деятельности, научно-методической, исследовательской, экспериментальной работы		
		1.1.1. Внедрение инновационных технологий в воспитательно-образовательный процесс (интегрированные занятия, использование ИКТ, привлечение сотрудников, родителей)	Наличие методической разработки, перспективного, календарного планов, конспекты проведенных мероприятий в электронном виде, отзывы сотрудников, родителей.	5
		1.1.2. Разработка и апробация индивидуальных авторских программ, получивших экспертную оценку к 1 сентября текущего учебного года (3 квартал)	за каждую программу	2
		1.2. Результативность работы с одаренными детьми, подготовка победителей и призеров конкурсов, викторин		
		1.2.1. Районный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	4
			Призёр	3
			Участник	1
		1.2.2. Зональный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	5
			Призёр	4
			Участник	1
		1.2.3. Региональный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	8
			Призёр	7
			4-10 место участие	6 5
		1.2.4. Федеральный этап (за каждое отдельное место)	Победитель	10
			Призёр	9
			4-10 место	8
2	Социальные критерии	2.1. Проведение мероприятий по приобщению к здоровому образу жизни:		
		- на уровне МБОУ	за каждое мероприятие	2
		- на муниципальном уровне	за каждое мероприятие	3
		2.2. Благоустройство территории игровой зоны	Справка	2
		2.3. Издание и распространение печатных буклетов, различных сборников и т.д.	Экземпляры изданий	0,2 балла за каждое издание
		2.4. Открытое мероприятие:		
		в МБОУ СОШ №18		2 каждое мероприятие
		на муниципальном уровне		4 каждое мероприятие
		2.5. Пропаганда опыта работы через публикации в СМИ в районе - публикация на сайтах официальных учреждений	Копия публикации По предоставлению распечатанной страницы с веб-сайта (скриншот)	3
		2.6. Участие в рейдах по Закону Краснодарского края № 1539-КЗ - дежурство педагога с родителями - организация воспитателем родителей для дежурства	Приказ	5 2
		2.7. Отсутствие детей, не посещающих занятия без уважительных причин	ежемесячные отчеты в течение квартала	1

		2.8.Проведение совместных мероприятий с родителями и обучающимися	за каждое мероприятие на уровне группы	1
			за каждое мероприятие на уровне МБОУ СОШ№18	3
		2.10.Организация выездов и экскурсий:		
		- в пределах района	за каждый выезд	3
		- в пределах края	за каждый выезд	5
3	Эффективность управленческой и методической деятельности, результативность участия в профессиональных конкурсах	3.1. Призовые места в смотрах (конкурсах), фестивалях федерального, регионального, муниципального уровней:		
		3.1.1. Участие в конкурсе «Воспитатель года», «Психолог года»	победитель муниципального этапа	10
			участник	5
			победитель краевого этапа	256
			6-12 место	206
			участник краевого этапа	156
		3.1.2.Участие в муниципальном этапе профессиональных конкурсов	приказ УО	46
		3.1.3. Победитель, призер муниципального этапа конкурса	приказ УО	66
		3.1.4. Победитель, призер регионального этапа конкурса	приказ ДОН	106
		3.1.5. Победитель, призер федерального этапа конкурса	очного этапа	206
			заочного этапа	156
			участие	106
		3.2. Высокая исполнительская дисциплина, результативность педагогических и управленческих решений, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса:		
		3.2.1.Работа с документацией		
		- своевременное предоставление планов, отчетов	Справка	1
		3.2.2.Степень участия в мероприятии	подготовка материалов к мероприятию	
			-уровень детского сада	2
			-муниципальный уровень	3
		3.2.3. Участие в мероприятии	- краевой уровень	5
			уровень МБОУ СОШ№18	2
			муниципальный уровень	3
			региональный уровень	5
4	Сохранение здоровья воспитанников	4.1.Внедрение здоровьесберегающих технологий	использование современных здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	1
			отсутствие здоровьесберегающих технологий	-1
		4.2.Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (проветривание, личная гигиена детей)	Справка заместителя заведующей, старшего воспитателя	3
		4.3.Отсутствие травматизма		2
		*факт травматизма	Акт расследования несчастного случая	-2

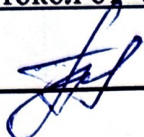
		4.4.Проведение внеплановых спортивных мероприятий	Отчет, фотоотчет	1 за каждое мероприятие
5	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на различном уровне	5.1.Результативность распространения разработанных учебно-методических материалов, в т.ч. с использованием цифровых образовательных ресурсов, пользующихся спросом у коллег (обобщение опыта)	За 1 работу, - РМО	1
			- районным МО	2
			-краевой	3
			-федеральный (по предоставлению распечатанной страницы с Web-сайта); при стаже работы от 0 до 5 лет с обязательной экспертизой заместителя заведующей	4
		5.2.Проведение уроков, мастер-классов, районных МО (сертификаты, программы мероприятий, справки ККИДППО и т.п.)	- для педагогов ДООУ	2
			- для педагогов района	3
			- для педагогов края	5
			- на федеральном уровне (очный этап)	10
			- на федеральном уровне (заочный этап)	5
		5.3.Подготовка и опубликование статей о ДООУ и организация УВП в СМИ	-районные СМИ	3
			- краевые СМИ	5
			- федеральные СМИ	10
		5.4.Наставничество	Предоставить подтверждающий документ	
		5.4.1.посещение мероприятий (за каждый)	Анализ мероприятия	1
		5.4.2.оказание методической помощи молодому специалисту	Планирование	0,5 за каждый вид
		5.5. Участие в краевых и всероссийских мероприятиях профессионального мастерства (обмен опытом, участие в профессиональном конкурсе, слушатели семинаров, жюри конкурсов и д.р) приказ, письмо: УО, МОН КК, вызов организаторов конкурса и т.д. (отчет о поездке)	Краевой	10
			Всероссийский, международный	20
6	Результативность учебно-коррекционной работы (баллы по данному пункту ставятся единожды)	Статистическая отчетность, диагностика (для групп комбинированного типа):	низкий уровень до 20%, средний, высокий 80%	6
			низкий уровень 30%, средний, высокий 70%	4
			низкий уровень 40%, средний, высокий 60%	2
		<u>Для промежуточной диагностики:</u>	низкий -10%, средний-60%, высокий - 30%	6
			низкий -15%, средний-75%, высокий - 20%	4
			низкий -15%, средний-85%, высокий 10%	2

		<u>Для итоговой диагностики:</u>	снижение за период 2-3 месяца снижение за период 3-6 месяцев снижение за период более 12 месяцев	4 2 0
		6.1.Обеспечение безопасности детей во время участия в конкурсах, мероприятиях различного уровня (приказ, письмо: УО, МОН КК, вызов организаторов конкурса и т.д.)	Краевой Всероссийский, международный	10 20
		6.2.Участие в утренниках в качестве персонажей	Приказ МБОУ, сценарии	3 балла за каждое мероприятие
		Участие в утреннике на уровне школы	Приказ МБОУ сценарии	2 балла за каждое мероприятие
		6.3.Овладение новыми технологиями (массаж, су-джок терапия и др. -)	Презентация материала на пед.совете	4
		6.4.Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед.деятельности.	Презентация материала на пед.совете	5
		6.5.Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)	Справка	5
		6.6.Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	Программы, разработки	5
Административно-управленческий, учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал				
Младший воспитатель				
1.За интенсивность и высокие показатели в труде		Активное участие в образовательном процессе учреждения (роли, совместная деятельность на занятиях, изготовление развивающих пособий, ремонт игрового оборудования, соблюдение режимных процессов и т.д.)	Отзывы воспитателей (служебная записка заместителя директора по УВР)	5
		Проведение и соблюдение экономических мероприятий (экономия водопотребления, энергосбережения, теплосбережения)	Не превышение планов показателей (Служебная записка заместителя директора по АХР) Результаты контроля	5
		Выполнение работ в период отсутствия сменщика.	Табель учёта рабочего времени	5
2.За качество выполняемых работ.		Участие в благоустройстве территории участков, цветников, огорода, участие в субботниках	Служебная записка заместителя директора по АХР	10
		Качество генеральной уборки	По отчёту старшего воспитателя	5

Принято на заседании общего собрания трудового коллектива и рекомендовано к утверждению (протокол № 19 от «15» сентября 2025года).

Председатель собрания:  /Поляничко Л.Г.

Согласовано с ПК (Протокол от «15» сентября 2025 № 32)

Председатель ПК  /Поляничко Л.Г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807267

Владелец Мирошниченко Ольга Владимировна

Действителен с 24.09.2025 по 24.09.2026